

## **DETERMINAZIONE N. 03/DAGR/2021**

APPROVAZIONE DI UN AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE VALUTAZIONE TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE IN PROVA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI QUATTRO UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEGLI OPERATIVI DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

### **IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE**

#### **VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i., ed in particolare l'art. 2, comma 30;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento della disciplina italiana al Regolamento UE n. 2016/679/UE;
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (nel seguito: DL 90/2014) ed in particolare l'art. 22, comma 4;
- la legge 30 dicembre 2018, n. 145 e, in particolare, l'art. 1, comma 347 che ha disposto la rideterminazione numerica della pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: ARERA o Autorità) a seguito delle assunzioni di cui al comma 346 del medesimo articolo e la riduzione del numero dei dipendenti a tempo determinato di cui all'articolo 2, comma 30, della legge 14 novembre 1995, n. 481, come modificato dall'articolo 1, comma 118, della legge 23 agosto 2004, n. 239;
- la Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, sottoscritta in data 9 marzo 2015, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito: Convenzione Quadro);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 18 marzo 2004, n. 38/04, recante l'adozione di una nuova procedura di selezione per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- la deliberazione dell'Autorità 13 dicembre 2010, GOP n. 74/2010, recante la disciplina della durata, proroga e rinnovi, dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato applicabile al personale dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 4 agosto 2020, 307/2020/A recante, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di 45 unità di personale già a tempo determinato e la rideterminazione della pianta organica di ruolo dell'ARERA;

- la deliberazione dell’Autorità 22 dicembre 2020, 593/2020/A di conferimento della responsabilità *ad interim* della Direzione Affari Generali e Risorse dell’Autorità (di seguito DAGR);
- la deliberazione dell’Autorità 29 dicembre 2020, 594/2020/A, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021;
- il verbale della riunione 1130<sup>a</sup> del Collegio in data 20 ottobre 2020 e, in particolare, il punto 104, che ha approvato la proposta di reclutamento di personale a tempo determinato come delineata dal Direttore DAGR e ha conferito mandato al medesimo Direttore per l’attuazione del programma di assunzioni;
- la comunicazione inviata dall’ARERA in data 25 novembre 2020, prot. 38880/20, alle Autorità Amministrative Indipendenti firmatarie della Convenzione Quadro relativa all’avvio della procedura selettiva di reclutamento di personale a tempo determinato oggetto dell’allegato avviso di selezione e i riscontri pervenuti.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- nella 1130<sup>a</sup> riunione del 20 ottobre 2020, il Direttore DAGR ha fornito al Collegio un’informativa circa la dotazione di posti in esito alla procedura di stabilizzazione, le attuali esigenze in materia di personale, i termini e iter procedurali nonché il piano di assunzioni a tempo determinato, rappresentando altresì il fabbisogno risultante dalla ricognizione effettuata presso le Strutture dell’Autorità ed evidenziando la necessità di coprire posizioni della carriera degli Operativi;
- il Direttore DAGR, a fronte delle difficoltà della attuale situazione emergenziale di acquisire personale tramite concorso pubblico e al fine di garantire la continuità dell’attività amministrativa, ha altresì proposto di reperire almeno parte di detto fabbisogno mediante l’attivazione di una procedura selettiva, per titoli ed esame-colloquio, volta all’acquisizione a tempo determinato di 4 unità di personale della carriera degli operativi, ai sensi della deliberazione 38/04, punti da 1 a 13;
- il Collegio nella suddetta 1130<sup>a</sup> riunione del 20 ottobre 2020 ha condiviso la proposta di reclutamento di personale a tempo determinato come delineata, dando mandato al Direttore DAGR per l’attuazione del programma di assunzioni.

#### **CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:**

- l’art. 1, comma 347, della legge n. 145/2018 ha disposto che *“La pianta organica del personale di ruolo dell’ARERA è rideterminata numericamente a seguito delle assunzioni di cui al comma 346 del presente articolo e il numero dei dipendenti a tempo determinato di cui all’articolo 2, comma 30, della legge 14 novembre 1995, n. 481, come modificato dall’articolo 1, comma 118, della legge 23 agosto 2004, n. 239, è ridotto da sessanta a venti unità”*;
- alla corrente data, nella dotazione organica a tempo determinato dell’Autorità risultano 4 posti a tempo determinato vacanti e disponibili.

**CONSIDERATO INFINE CHE:**

- l'art. 22, comma 4, del DL 90/2014 dispone, tra l'altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle Autorità indipendenti di cui al comma 1 del medesimo decreto *“sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l'imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo”*;
- ai fini dell'attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le Autorità indipendenti di cui al comma 1 dell'art. 22 del DL 90/2014, tra le quali l'Autorità, hanno sottoscritto la Convenzione Quadro citata in premessa;
- l'art. 2 della Convenzione Quadro, nel disciplinare lo *“Svolgimento delle procedure concorsuali di reclutamento del personale”*, dispone che qualora un'Autorità intenda dare luogo ad una procedura concorsuale deve previamente comunicare alle altre Autorità detta intenzione fornendo tutte le specifiche attinenti al profilo oggetto della selezione stessa, affinché le altre Autorità possano, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione in parola, a loro volta comunicare se intendono aderire alla procedura concorsuale;
- la prassi, da ultimo confermata nella sua correttezza con parere reso per le vie brevi dal Direttore della Direzione Legale e Atti del Collegio dell'Autorità, sottopone alla Convenzione Quadro anche le procedure selettive qualora si articolino in una valutazione comparativa determinando la costituzione di un elenco assimilabile a una graduatoria soggetto a un periodo di validità;
- con comunicazione del 25 novembre 2020, citata in premessa, l'ARERA ha comunicato alle altre Autorità indipendenti aderenti alla Convenzione Quadro l'avvio di procedure di selezione per il reclutamento di personale di cui sopra;
- con proprie note la Commissione di vigilanza sui fondi pensione (prot. 5257 del 22/11/2020), la Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali (prot. 12369 del 25/11/2020), la Commissione nazionale per le società e la borsa (prot. 1202775 del 27/11/2020), l'Autorità garante della concorrenza e del mercato (prot. 91756 del 10/12/2020), l'Autorità garante per la protezione dei dati personali (prot. 43486 del 23/12/2020) e l'Autorità di regolazione dei trasporti (prot. 20013 del 27/12/2020) hanno riscontrato la comunicazione di cui al precedente alinea rendendo nota la propria intenzione di non aderire alla procedura pubblica di selezione per il reclutamento di personale avviata dall'Autorità;
- in assenza di formale comunicazione nel termine di cui al punto 2 dell'art. 2 della Convenzione Quadro, deve ritenersi acquisita la mancata adesione dell'Autorità per le garanzie nelle comunicazioni e dell'Autorità nazionale anticorruzione per la procedura selettiva in argomento.

**RITENUTO:**

- necessario e urgente dare attuazione al mandato ricevuto dal Collegio nella sua

1130<sup>a</sup> riunione del 20 ottobre 2020, procedendo all'avvio di una selezione pubblica (Allegato A), mediante valutazione titoli ed esame-colloquio, conforme alla deliberazione 38/04, punti da 1 a 13, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di quattro unità di personale nella carriera degli operativi dell'Autorità, in relazione al profilo e alla posizione di seguito indicati:

*Profilo O-TD-2021: 4 diplomati con esperienza e competenze specifiche maturate: a) in attività di alta segreteria tecnica e/o direzionale con specifica conoscenza dei sistemi di protocollazione e programmazione, ovvero b) procedure amministrative di gestione contabile e/o delle presenze e assenze e/o delle missioni del personale e/o dei sistemi di protocollazione, con specifica conoscenza dei più diffusi e relativi applicativi informatici.*

*Qualifica: Applicato, livello stipendiale base;*

*Sede di lavoro: Milano;*

- di subordinare l'assunzione dei vincitori della selezione di cui al precedente alinea alla compatibilità con il quadro normativo vigente all'esito della relativa procedura selettiva, ivi incluso il rispetto del limite numerico previsto per il personale con contratto a tempo determinato al servizio dell'Autorità.

#### **DETERMINA**

1. di approvare l'avviso di selezione pubblica, mediante valutazione titoli ed esame-colloquio, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di quattro unità di personale nella carriera degli operativi, qualifica Applicato, livello stipendiale base, dell'Autorità per Energia Reti e Ambiente, compreso il modulo denominato "Domanda selezione O-TD-2021", che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A e B);
2. di disporre che gli oneri derivanti dall'adozione della presente determinazione, da determinarsi con successivi provvedimenti della scrivente Direzione, trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;
3. di dare mandato all'Unità Gestione e Valorizzazione del Personale della scrivente Direzione per gli adempimenti connessi all'attuazione della presente determinazione;
4. di pubblicare il soprarichiamato avviso di selezione pubblica, compreso il modulo denominato "Domanda selezione O-TD-2021", sul sito internet dell'Autorità e di darne pubblico avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Speciale "Concorsi ed esami" e su due quotidiani a tiratura nazionale.

Milano, 19 gennaio 2021

Direzione Affari Generali e Risorse  
Il Direttore  
(*Alberto Grossi*)