

DELIBERAZIONE 31 GENNAIO 2023
37/2023/A

RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA AL PROCESSO VALUTATIVO A FINI
PROGRESSIONI NELLA CARRIERA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AUTORITÀ

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE

Nella 1236^a riunione del 31 gennaio 2023

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 20 dicembre 2022, 713/2022/A di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023;
- l'ipotesi di accordo relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell'Autorità (*Allegato A*).

CONSIDERATO CHE:

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 26-27 gennaio 2023 l'ipotesi di accordo relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell'Autorità, di cui all'*Allegato A*;
- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce allo stato il 100 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

RITENUTO CHE:

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare l'ipotesi di accordo di cui all'Allegato A

DELIBERA

1. di recepire l'ipotesi di accordo relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell'Autorità sottoscritta in data 26-27 gennaio 2023 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 dell'Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
3. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

31 gennaio 2023

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini