

Rif. 01/DSAI/17

Criteri di valutazione (come estratti dai verbali della prima riunione della Commissione valutatrice, svoltasi in data 2 agosto 2017)

La Commissione prende atto di quanto dettato dall'avviso di selezione e, in particolare, dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura.

La valutazione delle candidature sarà effettuata sulla base dei curricula pervenuti e dei colloqui effettuati, conformemente a quanto disposto dall'art. 6 dell'avviso di interesse.

Ai fini del computo dei sei anni di esperienza professionale post lauream di cui all'art. 4 lett.e), la Commissione stabilisce di procedere per ogni candidato al cumulo delle diverse tipologie di esperienza valutabili maturate, salvo che le stesse non siano inferiori a 6 mesi e che siano maturate nel medesimo periodo.

Con riferimento ai 15 punti assegnabili in sede di valutazione curriculare, la Commissione stabilisce che il punteggio sarà suddiviso secondo gli elementi e criteri di valutazione indicati nella sotto riportata tabella

Tabella 1

Elemento di valutazione	Criterio di valutazione	Punteggio
		Massimo n. 15/60
Esperienza professionale lavorativa/studio/ricerca nel campo del diritto amministrativo, dell'economia e dell'energia		
	Per frazione di anno inferiore a sei mesi	0
	Per frazione di anno uguale a sei mesi e fino a 364 giorni	1
	Per ogni anno intero	2
Esperienza professionale lavorativa/studio/ricerca svolta in materia di procedimenti sanzionatori		
	Per frazione di anno inferiore a sei mesi	0
	Per frazione di anno uguale a sei mesi e fino a 364 giorni	2
	Per ogni anno intero	4
Dottorato di ricerca	Coerente con l'oggetto dell'incarico	7 (2 punti per anno + 1 punto per titolo conseguito)
Scuola di specializzazione per le professioni legali		2
Master	Coerente con l'oggetto dell'incarico	2 punti per ogni titolo di master conseguito

Con riferimento al punteggio attribuibile ai candidati in sede di colloquio conoscitivo, la Commissione stabilisce di ripartirlo secondo i criteri indicati nella seguente tabella.

Tabella 2

<i>Valutazione del candidato in relazione alle tematiche oggetto del colloquio</i>	<i>Punteggio</i>
<i>Eccellente</i>	<i>Da 44 a 45</i>
<i>Ottimo</i>	<i>Da 40 a 43</i>
<i>Buono</i>	<i>Da 36 a 39</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>Da 32 a 35</i>
<i>Non sufficiente</i>	<i>Non viene assegnato alcun punteggio</i>