

**Curriculum attività accademica e professionale**  
**MAURIZIO DECASTRI**

**RUOLI E INCARICHI**

**a) Posizioni universitarie**

- Prettore all'Organizzazione, al Personale e ai rapporti con le Imprese dell'università degli Studi di Roma Tor Vergata
- Professore ordinario di "Organizzazione Aziendale" presso il Dipartimento Management e Diritto dell'università di Roma Tor vergata
- Coordinatore della Tor Vergata School of Government
- Dal 2006 al 2014 Professore supplente di Organizzazione Aziendale presso la Luiss di Roma.
- Dal 1998 al 1999 Professore Ordinario di "Organizzazione Aziendale" presso l'Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro.
- Dal 1994 al 1998 Professore Ordinario di "Organizzazione Aziendale" presso l'Università degli Studi "Mediterranea" di Reggio Calabria
- Dal 1991 al 1994 Professore Associato di "Amministrazione del Personale" presso la Facoltà di Economia e Commercio dell'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.
- Dal 1987 al 1991 Professore Associato di "Economia e Organizzazione Aziendale" presso la Facoltà di Ingegneria Università degli Studi "Mediterranea" di Reggio Calabria.
- Dal 1985 al 1992 Professore a contratto di "Strutture e meccanismi organizzativi" presso l'Università L. Bocconi.

**b) Ruoli e incarichi in ambito accademico**

- Dal 2018 Coordinatore dell'Area Didattica "Management e innovazione" della SNA – Scuola Nazionale dell'Amministrazione
- Dal 2017 Docente della Scuola di Perfezionamento di Polizia Interforze
- Dal 2012 Professore di Teorie dell'Organizzazione presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione - SNA
- Dal 2016 al 2017 responsabile ad interim del Dipartimento di Management presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione - SNA
- Dal 2007 al 2016 docente dell'Istituto Superiore di Polizia

## **Curriculum attività accademica e professionale MAURIZIO DECASTRI**

- Dal 2005 al 2008, Direttore responsabile dell'incubatore di nuove imprese presso l'ateneo di Roma Tor Vergata.
- Dal 2004 è membro dell'Accademia Nazionale di Economia Aziendale (AIDEA)
- Dal 2003 al 2006, referente scientifico del MIUR per la progettazione e la realizzazione del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici.
- Dal 1990 al 1995, direttore dell'Area "Organizzazione & Personale" della SDA Bocconi.

### ***c) Ruoli e incarichi in comitati editoriali di riviste e collane editoriali***

- Dal 2012 al 2015, responsabile dell'inserito bimestrale "Kapitale umano" de L'Impresa (Sole 24 Ore).
- Nel 2011, direttore di HAMLET - Bimestrale sulla gestione delle persone nelle organizzazioni pubblicato da AIDP – Associazione Italiana per la direzione del personale
- Dal 2010 è membro del Comitato Scientifico della rivista "Studi Organizzativi"
- Dal 2004 è membro del Comitato Scientifico della rivista "Quaderni di management"
- Dal 2000 è membro del Comitato Scientifico della rivista "Sviluppo & Organizzazione"
- Dal 1990 al 2010, membro del Comitato Scientifico della rivista "Economia & Management"
- Dal 1987 al 1999, Condirettore della Rivista "Sviluppo & Organizzazione".

### ***d) Altri ruoli e incarichi***

- Iscritto nell'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della *performance* in Fascia 3 (n. 4036)
- Dal 2018 è sindaco di Air Dolomiti Spa.
- Dal 2016 al 2017, membro del CdA di Gestioni Alberghiere Raeli Spa
- Dal 2016 è membro del Consiglio di Amministrazione di Notari Spa
- Socio fondatore del Canova Milano
- Dal 2014 è membro del Consiglio di Amministrazione di R. F. Celada Spa
- Dal 2001 al 2018 è stato membro del Consiglio di Amministrazione di Air Dolomiti spa.
- Dal 2008 al 2017 è stato membro del Comitato Etico di Etica sgr (del gruppo Banca Etica).
- Dal 2003 al 2005 è stato membro dell'Ufficio di Controllo Strategico di Croce Rossa Italiana
- Dal 2001 al 2003 è stato membro dell'Ufficio di Controllo Strategico dell'I.N.P.S.

## **Curriculum attività accademica e professionale**

### **MAURIZIO DECASTRI**

#### **e) Attività professionale**

- Come consulente aziendale, in qualità di partner e Presidente di Eos Management Consulting, ha seguito molteplici progetti nei seguenti ambiti: gestione del personale, disegno organizzativo e cambiamento, internazionalizzazione delle imprese, successione imprenditoriale, nascita, organizzazione e crescita delle imprese familiari e delle PMI, assetti di governance e di cambiamento strategico, assetti organizzativi, processi di internazionalizzazione, sistemi di gestione delle persone. Tra gli altri:
  - **Sky:** revisione dei ruoli della Direzione HR
  - **Roche:** change management per l'introduzione di SAP
  - **Bayer:** scenari competitivi, priorità strategiche, organizzazione e competenze da sviluppare
  - **GSE:** carichi di lavoro, ruoli, processi
  - **IVASS/Banca d'Italia:** semplificazione processi, valutazione delle competenze, sistema di valutazione delle prestazioni
  - **ENI:** Direttore del Mater di Organizzazione, corso di 12 settimane dedicato ai giovani talenti della Direzione Organizzazione
  - **Diesel:** progettazione dell'assetto organizzativo internazionale e della holding
  - **Abiogen:** Formazione delle competenze manageriali e supporto nella realizzazione del cambiamento organizzativo
  - **Alcatel:** Progettazione del Change Management riguardante l'introduzione del sistema SAP nell'area delle attività industriali
  - **Getronics:** Valutazione delle competenze manageriali e professionali a supporto del riorientamento strategico (aree AFC, Legale, Commerciale, HR, Produzione)
  - **Osram:** Analisi dei processi e revisione organizzativa del Supply Chain Management
  - **Pfizer:** Analisi dei processi e valutazione delle competenze della direzione HR. In particolare, è stato progettato un Assessment Center interno, sono state mappate le competenze ed elaborate in conseguenza schede di valutazione comportamentale, sono stati analizzati i carichi di lavoro. Sono stati inoltre ridefiniti l'organizzazione e i processi di HRM
  - **Serenissima Ristorazione:** *Software selection*, affiancamento durante la fase di implementazione, e revisione dei progetti dell'Area Amministrazione, Finanza e Controllo a seguito di inserimento di un Sistema ERP.
  
- Ha seguito progetti di successione imprenditoriale per aziende alla seconda e terza generazione, definendo le regole di governance, i ruoli dei familiari, la crescita delle nuove generazioni (eg Calero, Renzo Rosso, d'Amico)

**Curriculum attività accademica e professionale**  
**MAURIZIO DECASTRI**

I

- Svolge inoltre attività di consulenza e formazione per la Pubblica Amministrazione centrale e locale. In particolare, ha seguito progetti di dimensionamento degli organici, di definizione dei ruoli e delle strutture organizzative, di valutazione della prestazione, di cambiamento organizzativo presso enti e istituzioni quali Ispra, ARERA, Provincia di Viterbo, ARPA Umbria, Formez, Ministero della Salute, MIUR, Croce Rossa Italiana.

**PRINCIPALI PUBBLICAZIONI**

- 2018 M. Decastri, F. Gagliarducci, P. Previtali, D. Scarozza, *Understanding the use of Smart Working in Public Administration: the experience of the Presidency of the Council of Ministers - ItAIS - XV Conference of the Italian Chapter of AIS, Pavia, Italy, 2018: Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency.*
- 2017 M. Decastri, D. Cepiku, A. Hinna, S. Mameli, *Public Management Reforms and the Oxymoron of Training. In Organizational Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights*, Information Age Publishing, NY
- 2016 M. Decastri (a cura di), *Indagine sulle trasformazioni indotte nel processo produttivo dalle nuove tecnologie e dall'innovazione in generale*, Editoriale Scientifica Napoli
- 2016 M. DECASTRI (a cura di), *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, vol.1, Guerini Editore, Milano.
- 2016 M. DECASTRI (a cura di), *Progettare le organizzazioni – Le teorie e i modelli per decidere*, vol.2, Guerini Editore, Milano.
- 2016 M. Decastri, *Burocrazia e Dintorni*, in Decastri M. (a cura di) *Progettare le organizzazioni – Le teorie e i modelli per decidere*, pp. 11-38, Guerini e Associati, Milano.
- 2016 M. Decastri, D. Tomasi, *La progettazione della struttura organizzativa*, in Decastri M. (a cura di) *Progettare le organizzazioni – Le teorie e i modelli per decidere*, pp. 127-162, Guerini e Associati, Milano.
- 2016 M. Decastri, A. Hinna, *La grammatica organizzativa*, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 9-35, Guerini e Associati, Milano.
- 2016 M. Decastri, S. Scravaglieri, *I sistemi di direzione: il controllo di gestione e la gestione delle persone*, in Decastri M. (a cura di) *Leggere le organizzazioni – Le teorie e i modelli per capire*, pp. 291-321, Guerini e Associati, Milano.
- 2014 M. Decastri, M. Brumana, S. Za, *Innovazione tecnologica e organizzazione: trend, aree di ricerca e prospettive internazionali e italiane*, in *Studi Organizzativi*, Fascicolo 2, pp. 42-75.

**Curriculum attività accademica e professionale**  
**MAURIZIO DECASTRI**

- 2012 M. Decastri – D. Tomasi – S. Scravaglieri, *Performance Management Systems as Driver of Public Administration Improvement: a Dream?* pp.245-267. In *Designing Organisational Systems - An Interdisciplinary Discourse* - ISBN:978-3-642-33370-5. In *Lecture Notes in Information Systems and Organisation* ISSN:2195-4968
- 2011 M. DECASTRI, S. SCRAVAGLIERI, M. TROTTA – S. YAMAK, *The value of work: an antidote against the neo-bureaucratic drift of public administration*, in Boronovi E, Mussari R. (a cura di), *Collaborare e competere per un mercato responsabile e solidale*, Il Mulino, Bologna.
- 2011 M. DECASTRI (a cura di), *Leggere e progettare le organizzazioni*, Guerini Editore, Milano.
- 2011 D. Scarozza, M. Trotta, A. Hinna, M. Decastri, *Exploring flexibility: dynamics and organizational choices from the Italian case*, in EURAM 2011 "Management Culture in the 21st Century" Conference Proceedings, ISBN 978-9985-9824-7-1.
- 2011 M. DECASTRI – Z. A. LILOV, *Leadership – Dalla letteratura alla teoria manageriale*, Guerini Editore, Milano.
- 2010 M. DECASTRI, "Scambio, desiderio, progetto? Organizzazioni no-profit e motivazione" in *Paradoxa*, Numero 3, Luglio/Settembre, pp. 55-66.
- 2008 M. DECASTRI – A. PAPARELLI, *Organizzare l'innovazione*, Hoepli, Roma.
- 2006 M. DECASTRI, L. HINNA, M. MENEGUZZO, S. MUSSARI, *Economia delle Aziende Pubbliche*, McGraw-Hill, Milano.
- 2006 M. DECASTRI, "Burocrazia & dintorni", in D. Tomasi (a cura di), *Organizzazione d'azienda. Materiali di studio*, Giappichelli, Torino.
- 2005 M. DECASTRI, D. TOMASI, "La valutazione della prestazione: costoso rito politico o strumento di convenienza organizzativa?", in D. Bodega (a cura di), *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill, Milano.
- 1998 M. DECASTRI, "Visione strategica e innovazione organizzativa", in *Sviluppo & Organizzazione*, n. 168, pp. 15-32.
- 1993 M. DECASTRI, *Verso l'internazionalità: assetti organizzativi, sistemi di gestione del personale e cultura d'azienda per affrontare la sfida internazionale*, Guerini Editore, Milano.
- 1992 M. DECASTRI - D. BODEGA - G. PRINA, *Innovazione, apprendimento e formazione: un'indagine empirica*, Franco Angeli, Milano.
- 1990 M. DECASTRI, "Cultura e leadership: le sorgenti della 'forza' in azienda", in E.H. Schein, *Cultura d'azienda e leadership*, Guerini Editore, Milano.

**Curriculum attività accademica e professionale**  
**MAURIZIO DECASTRI**

- 1989 M. DECASTRI, "Le forme organizzative dei processi di internazionalizzazione", in *Sviluppo & Organizzazione*, n. 111, gennaio-febbraio, pp. 59-75.
- 1984 M. DECASTRI (a cura di), *Organizzazione e cultura dell'innovazione in impresa: la funzione ricerca & sviluppo*, Giuffrè Editore, Milano.
- 1983 G. AIROLDI - M. DECASTRI, *Le funzioni di organizzazione in impresa*, Giuffrè Editor e, Milano.

*Inoltre, il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.lgs. 196 del 30 giugno 2003, e successive modificazioni*