

Curriculum Vitae di
Gabriele Villafranca Soissons

Dal 1° ottobre 2013 opera presso l'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico con un contratto di collaborazione coordinata continuativa avente ad oggetto lo svolgimento di prestazioni di analisi, sviluppo e approfondimento di tematiche afferenti alla Direzione Affari Generali e Risorse.

Dal luglio 2009 al giugno 2013 dirigente presso l'Autorità per l'energia elettrica e il gas, inizialmente come Responsabile dell'Unità Gestione e Sviluppo del personale e, dal 1° gennaio 2011, come Responsabile dell'Unità Entrate e Trattamento Economico del personale.

Nel periodo 2009-2013 ha fatto parte della Delegazione sindacale dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas, contribuendo alla messa a punto di numerosi accordi sindacali.

titoli di studio:

Laurea in Fisica, conseguita con voto 110 e lode/110 presso l'Università degli Studi di Milano, anno accademico 1974/1975.

esperienze:

CESI RICERCA - Organizzazione, Sicurezza e Servizi (2006-2008) Sede: Milano, Bergamo e Piacenza
Nel 2008, mantenendo la responsabilità di Funzione Organizzazione e Servizi, viene nominato Capo-Progetto plenipotenziario del "Progetto nuovo sistema informativo". In collaborazione con i responsabili delle diverse unità aziendali stende le specifiche del nuovo sistema informativo aziendale (ERP), predispone la gara per individuare il fornitore, concorre alla selezione dello stesso e segue la realizzazione del sistema fino al go-live, avvenuto con esito positivo il 30 giugno del 2008, come pianificato in sede di Kick-off Meeting (15 febbraio del 2008).

Nel gennaio del 2006, a seguito della costituzione di CESI RICERCA, viene nominato Responsabile della Funzione Organizzazione e Servizi (FOS) della società, composta da circa 40 risorse. Risponde direttamente all'Amministratore Delegato di CESI RICERCA e concorre allo start-up della società. In tale posizione è responsabile delle attività di Organizzazione, Qualità, Sicurezza, Brevettazione, Laboratorio Metrologico Centrale, Informatica, Servizi Infrastrutturali.

CESI S.p.A. (2000-2005) Sede: Milano

Nel 2004 completa il processo di certificazione di tutte le attività aziendali secondo la UNI EN ISO 9000:2000, passando da un coinvolgimento di circa 160 persone a circa 1000.

Da gennaio 2001, mantenendo gli incarichi nel campo del Personale, viene nominato Responsabile Centrale della Qualità (RCQ), rispondendo gerarchicamente al Responsabile di FPQ e funzionalmente all'Amministratore Delegato. In quanto RCQ è anche Rappresentante del vertice aziendale ai fini della Qualità.

Nel 2000, a seguito della cessione del ramo d'azienda ENEL/SRI a CESI S.p.A., entra a far parte della Funzione Personale, Organizzazione e Qualità (FPQ) e collabora direttamente con il Responsabile di Funzione per tutte le attività relative al personale.

ENEL/SRI (1998-1999) Sede: Milano

A seguito della fusione per incorporazione di CISE S.p.A. in ENEL S.p.A., entra a far parte della Direzione Personale, Organizzazione e Servizi (POS) e coordina le attività di formazione, sviluppo, valutazione, incentivazione, mobilità e assunzione, rispondendo al Responsabile di POS, con il quale collabora direttamente nella gestione delle relazioni sindacali a livello sia regionale sia nazionale.

CISE - Centro Informazioni Studi Esperienze (1983-1998) Sede: Milano

Dal 1983 al 1998, inserito nella Direzione del Personale, si occupa di rapporti sindacali, organizzazione del lavoro, sistema di comunicazione interna, reperimento e archiviazione delle competenze professionali e degli skill comportamentali e attitudinali, valutazione, incentivazione, sviluppo, mobilità del personale e assunzioni.

altre esperienze:

CISE - Centro Informazioni Studi Esperienze (1968-1982) Sede: Milano

Data di compilazione del presente documento: giugno 2014