

DELIBERAZIONE 15 NOVEMBRE 2022
591/2022/A

ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELL'AUTORITÀ 514/2022/A

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1227^a riunione del 15 novembre 2022

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 21 dicembre 2021, 593/2021/A di approvazione del bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022, per come modificata dalla deliberazione dell’Autorità 25 ottobre 2022, 524/2022/A;
- la deliberazione dell’Autorità 27 luglio 2022, 353/2022/A recante “Modifica della pianta organica di ruolo dell’Autorità”;
- la deliberazione dell’Autorità 18 ottobre 2022, 514/2022/A recante “recepimento dell’ipotesi di accordo 11 ottobre 2022 per l’attuazione straordinaria di procedure ex art. 6, comma 3, d.l. 36/2022” (di seguito deliberazione 514/2022/A);
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell’Autorità (di seguito: DAGR) 9 febbraio 2022, n. 15/DAGR/2022 di aggiornamento della tabella riepilogativa dell’assegnazione del personale nella struttura organizzativa dell’Autorità;
- la determinazione del Direttore DAGR 25 ottobre 2022, n. 84/DAGR/2022 recante “attuazione della deliberazione 18 ottobre 2022, 514/2022/A” (di seguito determinazione 84/DAGR/2022);
- la nota della Direzione DAGR 11 novembre 2022.

CONSIDERATO CHE:

- con deliberazione 514/2022/A è stato disposto il recepimento dell’ipotesi di accordo per l’attuazione straordinaria di procedure ex art. 6, comma 3, d.l. 36/22 sottoscritto in data 11 ottobre 2022 dalla Delegazione trattante e dall’integralità delle Rappresentanze sindacali dell’Autorità;

- detta ipotesi di accordo definisce, nell'ambito appunto di una procedura straordinaria, criteri e modalità per l'assunzione, a domanda, nei ruoli dell'Autorità del personale in comando presso l'Autorità che possieda i requisiti richiesti dalla normativa di riferimento;
- la deliberazione 514/2022/A attribuisce altresì mandato al Direttore DAGR per gli adempimenti successivi;
- in ottemperanza al mandato di cui all'alinea che precede, il Direttore DAGR, con determinazione 84/DAGR/2022, ha definito le modalità attuative delle procedure straordinarie di cui alla deliberazione 514/2022/A, sia precisando termini e modalità per la presentazione delle domande di partecipazione, sia ribadendo il trattamento giuridico ed economico attribuibile al personale assunto in ragione delle stesse procedure straordinarie.

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- nella nota DAGR 11 novembre 2022 citata in premesse si ricostruiscono i riferimenti normativi, si dà conto delle candidature pervenute e delle verifiche condotte, si dà evidenza del possesso in capo ai partecipanti dei requisiti richiesti dalla normativa di riferimento, nonché degli esiti – definiti secondo quanto dettato dalla deliberazione 514/2022/A – in termini di assunzione e trattamento giuridico ed economico;
- in particolare, nella summenzionata nota si precisa che risulta possedere i requisiti richiesti dalla normativa di riferimento il personale in comando che ha presentato domanda di partecipazione alle procedure straordinarie, ossia di [omissis], [omissis], [omissis], [omissis] [omissis], [omissis], [omissis], [omissis].

CONSIDERATO, INFINE, CHE:

- rispetto alla pianta organica di ruolo definita da ultimo con deliberazione 27 luglio 2022, 353/2022/A sussistono vacanze superiori a otto posizioni nella carriera funzionale;
- l'assunzione delle risorse in comando che hanno presentato domanda di partecipazione alle procedure straordinarie di cui alla deliberazione 514/2022/A e alla determinazione n. 84/DAGR/2022 e che sono risultate in possesso dei requisiti richiesti risulta rispettosa dei vincoli normativi.

RITENUTO:

- che la procedura straordinaria per l'assunzione del personale in comando presso l'Autorità in possesso dei requisiti indicati dalla normativa di riferimento si sia svolta regolarmente, secondo quanto risulta dalla nota DAGR dell'11 novembre 2022;
- conseguentemente di procedere all'assunzione nei ruoli dell'Autorità a far data dal 1 dicembre 2022 di [omissis], [omissis], [omissis], [omissis] [omissis], [omissis], [omissis], [omissis];
- di inquadrare, coerentemente con quanto già stabilito dalla deliberazione

514/2022/A, il summenzionato personale nella carriera dei funzionari di ruolo dell'Autorità, qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base;

- di riconoscere, a far data dall'assunzione, a ciascuna di dette unità di personale un EDR_C calcolato come definito nella predetta deliberazione 514/2022/A e in adempimento della stessa;
- coerentemente con quanto già stabilito dalla deliberazione 514/2022/A, di prevedere che l'assunzione nei ruoli dell'Autorità avvenga con novazione del rapporto di lavoro e che pertanto il rapporto di lavoro con l'Autorità decorra dalla data di immissione nei ruoli a ogni fine;
- coerentemente con quanto già stabilito dalla deliberazione 514/2022/A, di prevedere che il personale assunto ai sensi della presente deliberazione sia esentato dal periodo di prova in quanto ha già prestato servizio presso l'Autorità in ragione di provvedimento di comando per un periodo superiore a sei mesi

DELIBERA

1. di dare attuazione conclusiva alla deliberazione 18 ottobre 2022, 514/2022/A nei termini di cui ai punti che seguono;
2. di procedere all'assunzione nei ruoli dell'Autorità a far data dal 1 dicembre 2022 di [omissis], [omissis], [omissis], [omissis], [omissis] [omissis], [omissis], [omissis], con inquadramento nella carriera dei funzionari di ruolo dell'Autorità, qualifica di Funzionario III, livello stipendiale base e con riconoscimento, a far data dall'assunzione, di un EDR_C calcolato come definito nella deliberazione 514/2022/A;
3. di prevedere che l'assunzione nei ruoli dell'Autorità avvenga con novazione del rapporto di lavoro e che pertanto il rapporto di lavoro con l'Autorità decorra dalla data di immissione nei ruoli a ogni fine;
4. di prevedere che l'assunzione, con le modalità e nei termini di cui ai punti che precedono, debba dai singoli essere accettata pienamente e senza condizione alcuna a pena di decadenza;
5. di prevedere che il personale assunto ai sensi della presente deliberazione sia esentato dal periodo di prova in quanto ha già prestato servizio presso l'Autorità in ragione di provvedimento di comando per un periodo superiore a sei mesi;
6. di disporre l'assegnazione del nominato personale nei seguenti termini:
 - [omissis], Direzione [omissis], Unità [omissis];
 - [omissis], Direzione [omissis], Unità [omissis];
 - [omissis], Direzione [omissis], Unità [omissis];
 - [omissis], Direzione [omissis], staff;
 - [omissis], Divisione [omissis], Unità [omissis];
 - [omissis], Direzione [omissis], staff;
 - [omissis], Direzione [omissis], Unità [omissis];
 - [omissis], Direzione [omissis], Unità [omissis];

7. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa per il mese di dicembre 2022 a valere sul Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 dell'Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
8. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per tutte le ulteriori azioni a seguire;
9. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

15 novembre 2022

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini