

**DELIBERAZIONE 30 GENNAIO 2024
8/2024/A**

DETERMINAZIONI IN ORDINE AI RICORSI PRESENTATI RELATIVAMENTE AL PROCESSO VALUTATIVO PER L'ANNO 2022 AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA GRATIFICA - COMPONENTE DI RISULTATO E DEL CONFERIMENTO DELLE PROGRESSIONI NELLE CARRIERE, NONCHÉ DEI LIVELLI FACOLTATIVI PREMIALI DEL MERITO

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1281^a riunione del 30 gennaio 2024

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481, recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità e, in particolare, gli articoli 39 e seguenti;
- la deliberazione dell’Autorità 20 febbraio 2008, GOP 10/08, di recepimento dell’accordo sindacale del 20 dicembre 2007 per la modifica e integrazione delle progressioni nelle carriere e degli altri istituti incentivanti, contenente alcune disposizioni relative al periodo di prima attuazione (anni 2007-2012) del nuovo sistema di valutazione;
- la deliberazione dell’Autorità 26 gennaio 2009, GOP 2/09 (di seguito: GOP 2/09), con la quale è stata recepita l’ipotesi di accordo negoziale, sottoscritta in data 23 dicembre 2008, per la disciplina delle progressioni delle carriere e degli altri istituti incentivanti, attuativa dell’accordo quadro di cui al precedente alinea;
- la deliberazione dell’Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/11, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo per l’attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell’Autorità a quello del personale dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, in materia di aspetti organizzativi e gestionali e di previdenza integrativa del 28 luglio 2011;
- la deliberazione dell’Autorità 18 maggio 2012, 200/2012/A, con cui è stata recepita l’ipotesi di accordo in materia di attuazione dei processi valutativi per gli anni 2011 e 2012 del 19 aprile 2012;
- la deliberazione dell’Autorità 7 febbraio 2013, 52/2013/A, con cui è stata recepita

l'ipotesi di accordo in materia di attuazione del processo valutativo 2013 del 21 dicembre 2012 (di seguito: deliberazione 52/2013/A);

- la deliberazione dell'Autorità 9 giugno 2020, 212/2020/A con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo 5 giugno 2020 recante "Misure di sicurezza e disciplina evolutiva dell'istituto del telelavoro" (nel seguito: deliberazione 212/2020/A);
- la deliberazione dell'Autorità 30 giugno 2020, 254/2020/A con cui è stata recepita l'ipotesi di accordo 24 giugno 2020 in tema di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale dipendente dell'Autorità (nel seguito: deliberazione 254/2020/A);
- la deliberazione dell'Autorità 21 dicembre 2021, 594/2021/A di recepimento, tra l'altro, dell'ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 per l'attuazione di istituti previgenti (di seguito: deliberazione 594/2021/A);
- la deliberazione dell'Autorità 31 gennaio 2023, 37/2023/A di recepimento dell'ipotesi di accordo 26-27 gennaio 2023 relativa al processo valutativo a fini progressioni nella carriera del personale dipendente dell'Autorità (di seguito: deliberazione 37/2023/A);
- la deliberazione dell'Autorità 31 maggio 2023, 241/2023/A recante "Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità di regolazione per energia reti e ambiente valutato dalla struttura, per l'anno 2022";
- la deliberazione dell'Autorità 31 maggio 2023, 242/2023/A recante "Determinazioni in merito al processo valutativo del personale dell'Autorità di regolazione per energia reti e ambiente valutato dal Collegio, per l'anno 2022";
- la deliberazione dell'Autorità 3 agosto 2023, 391/2023/A con cui sono state assunte determinazioni relative all'attribuzione di livelli facoltativi premiali del merito al personale dipendente dell'Autorità, per l'anno 2022;
- la deliberazione dell'Autorità 19 dicembre 2023, 613/2023/A di approvazione del Bilancio di previsione dell'Autorità di Regolazione Energia Reti e Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (di seguito: DAGR) 17 febbraio 2023, n. 15/DAGR/2023, recante "Attuazione del processo valutativo per l'anno 2022 ai fini dell'erogazione della gratifica, componente di risultato, del conferimento delle progressioni e della premialità del merito" (di seguito: determinazione 15/DAGR/2023);
- la circolare del Direttore DAGR 31 ottobre 2023, n. 12/DAGR/2023 con cui è stata data comunicazione a tutto il personale circa gli adempimenti procedurali per la conclusione del processo valutativo di cui al precedente alinea (di seguito: circolare 12/DAGR/2023);
- il ricorso presentato dal dipendente - *omissis* - ;
- il ricorso presentato dal dipendente - *omissis* - ;
- il ricorso presentato dal dipendente - *omissis* - ;
- il rapporto del Direttore DAGR del 22 gennaio 2024, con il quale sono stati resi disponibili al Collegio i ricorsi sopra citati.

CONSIDERATO CHE:

- con l'ipotesi di accordo del 19 aprile 2012, recepita con deliberazione 200/2012/A, è stata definita una disciplina transitoria per l'attuazione dei processi valutativi relativi agli anni 2011 e 2012;
- con l'ipotesi di accordo del 21 dicembre 2012, recepita con deliberazione 52/2013/A, le Parti negoziali hanno convenuto di apportare alcuni accorgimenti tecnici alla disciplina di cui al precedente alinea al fine dell'attuazione del processo valutativo relativo all'anno 2013;
- con l'ipotesi di accordo 5 giugno 2020, recepita con la deliberazione 212/2020/A, si è tra l'altro ridefinito il budget medio individuale e gli estremi di variabilità della gratifica componente di risultato per tutte le carriere in ragione dell'abrogazione del c.d. Premio di presenza parte variabile;
- con l'ipotesi di accordo del 24 giugno 2020, recepita con deliberazione 254/2020/A, si è anche disposta l'applicazione al "personale dipendente dell'Autorità in servizio presso istituzioni nazionali o internazionali in ragione di provvedimenti di comando, distacco o fuori ruolo" dei principi in materia di valutazione a fini progressioni e gratifica componente di risultato di cui alla medesima ipotesi di accordo;
- con l'ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 per l'attuazione di istituti previgenti, recepita con deliberazione 594/2021/A, si è confermata, tra l'altro, l'applicazione all'anno di valutazione 2021 del c.d. sistema transitorio di valutazione, definendo il budget individuale di progressione in 1 livello/anno per le carriere esecutiva, operativa e funzionariale e rimodulando il budget medio individuale della gratifica componente di risultato;
- con l'ipotesi di accordo 26 gennaio 2023 recepita con deliberazione 37/2023/A si è anche disposto che: "Per l'anno 2022, le Parti convengono di confermare quanto pattuito per l'anno di valutazione 2021, ove compatibili con quanto di seguito. Nelle more della riforma del trattamento accessorio, per il solo anno 2022, le Parti concordano altresì di confermare il budget medio individuale della gratifica componente di risultato come di seguito: - 8% per le carriere dei dirigenti e dei funzionari, con range di attribuzione tra 3% e 13%; - 4,5% per le carriere degli operativi ed esecutivi, con range di attribuzione tra 2,5% e 6,5%. Le Parti confermano che la scheda di valutazione ai fini gratifica per il 2022 è quella già in uso. Il processo valutativo sarà concluso entro il 31 maggio 2023".

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- l'ipotesi di accordo 26-27 gennaio 2023 recepita con deliberazione 37/2023/A, nel dettare anche disposizioni volte a "premiare il merito del personale di carriera funzionariale ed operativa che si sia distinto per condotte esemplari", ha tra l'altro sancito che "per l'anno 2022 sia costituito un budget di 2 livelli facoltativi ulteriori pari complessivamente a 8 livelli per il personale [non ultra-apicale] di carriera funzionariale e a 2 livelli per il personale di carriera operativa";
- la medesima deliberazione ha altresì previsto che "Il budget in argomento non ha

obbligo di distribuzione integrale e, quindi, può essere attribuito con range di distribuzione variabile tra 0 e 8 per il personale di carriera funzionariale e tra 0 e 2 per il personale di carriera operativa. Con riguardo a entrambe le carriere vi è un vincolo di distribuzione di massimo 1 livello pro capite”;

- in termini procedurali, ai fini dell’individuazione del personale potenzialmente destinatario del livello facoltativo premiale del merito, la deliberazione 37/2023/A ha invece disposto che “ogni Valutatore – con riguardo al personale di carriera funzionariale od operativa non ultra-apicale di cui è responsabile – dovrà assegnare un punteggio composto da valori unitari compresi tra 0 e 5 per ciascuno degli indicatori di cui alla scheda «condotte meritevoli». Il personale che ottenga un risultato di almeno 22 punti nella scheda «condotte meritevoli» è proposto dal proprio Valutatore – in accordo con il Capo Divisione di riferimento o, per il personale assegnato al Segretariato, con il Segretario generale – tra i meritevoli di un livello facoltativo. La conferma della valutazione così operata spetta al Collegio che decide con deliberazione in merito all’attribuzione o meno dei livelli facoltativi premiali del merito”.

CONSIDERATO, INFINE, CHE:

- con la determinazione 15/DAGR/2023 è stato dato avvio al processo valutativo per l’anno 2022 ai fini dell’erogazione della gratifica, componente di risultato, e del conferimento delle progressioni, nonché dei livelli premiali del merito e sono stati adottati gli strumenti di supporto tecnico alla valutazione e sono stati definiti i criteri, la procedura e le modalità operative per l’attuazione del suddetto processo;
- con le deliberazioni 241/2023/A, 242/2023/A e 391/2023/A il Collegio ha deliberato in ordine all’attribuzione della gratifica, componente di risultato e al conferimento delle progressioni nelle carriere dell’Autorità, nonché al conferimento dei livelli premiali del merito in esito al processo valutativo del personale per l’anno 2022, rinviando a successiva deliberazione le determinazioni in merito agli eventuali ricorsi presentati dai valutati, avverso le valutazioni ottenute;
- con la circolare 12/DAGR/2023 sono state rese note le modalità operative relative agli adempimenti procedurali necessari per la conclusione del processo valutativo in argomento;
- tre valutati hanno presentato ricorso all’Autorità ai sensi degli articoli 49 e 58 del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere;
- compete al Collegio, ai sensi degli articoli 49, comma 10, e 58, comma 12, del Regolamento del personale e ordinamento delle carriere, la decisione sui ricorsi presentati avverso le valutazioni ottenute relative ai processi valutativi in argomento;
- sono stati esaminati i rilievi formulati e le motivazioni addotte nei ricorsi presentati;
- in relazione ai ricorsi presentati sono stati acquisiti elementi dalla Direzione DAGR;
- quanto previsto dagli articoli 49 e 58 del Regolamento del personale in merito all’eventuale accoglimento di uno o più ricorsi.

RITENUTO:

- che gli elementi contenuti nei ricorsi presentati e gli ulteriori elementi acquisiti consentano al Collegio di esprimersi sui ricorsi stessi

DELIBERA

1. di non accogliere i ricorsi presentati dai dipendenti citati per le motivazioni di cui in allegato (*Allegato A*), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per i seguiti di competenza;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it opportunamente omissato.

30 gennaio 2024

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini