

DELIBERAZIONE 8 APRILE 2026
115/2026/A

ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE EX LEGE 68/99 NELLA CARRIERA DEGLI ESECUTIVI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

Nella 1381^a riunione dell'8 aprile 2026

VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione, nella parte in cui sancisce i principi del buon andamento e della imparzialità dell'azione amministrativa;
- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e successive modifiche e integrazioni, di istituzione dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità,);
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 recante "*Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità*" e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 2025 che ha nominato il nuovo Collegio dell'Autorità, con effetto dal 1° gennaio 2026;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Regolamento di contabilità dell'Autorità e relativo sistema di deleghe;
- la deliberazione dell'Autorità 21 maggio 2024, 189/2024/A, di approvazione della vigente articolazione della Pianta organica del personale di ruolo;
- la deliberazione dell'Autorità 16 dicembre 2025, 549/2025/A, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026;
- la convenzione ex art. 11, legge n. 68/1999 stipulata dall'Autorità con la Provincia di Milano e assunta da quest'ultima al proprio protocollo con n. 1607903 del 18 giugno 2025;
- la convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare siglata dall'Autorità con l'Agenzia Metropolitana per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro (di seguito: AFOL) e da quest'ultima assunta al proprio protocollo con 28391 del 21 luglio 2025;
- il progetto formativo definito dall'Autorità con AFOL e da quest'ultima assunta al proprio protocollo con 29410 del 28 luglio 2025;
- la determinazione n. 54/DAGR/2025 del 10 settembre 2025;
- la relazione del Tutor interno del progetto formativo del 26 marzo 2026;
- la nota del 26 marzo 2026 rivolta dal Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse (di seguito anche: DAGR) al Collegio;
- il *curriculum vitae de omissis*.

CONSIDERATO CHE:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 pone a carico dei datori di lavoro, anche pubblici, con almeno quindici dipendenti, obblighi assunzionali con riferimento alle persone con disabilità consentendo, secondo quanto previsto dall'art. 11, che tali obblighi siano adempiuti anche ricorrendo allo strumento della convenzione;
- al fine di dare attuazione ai sopra citati obblighi, pertanto, l'Autorità ha stipulato nel giugno 2025 con la Provincia di Milano una convenzione ai sensi del menzionato art. 11 della legge n. 68/1999 in cui si prevede l'attivazione di un tirocinio e successiva assunzione a tempo indeterminato entro sessanta giorni dalla scadenza del tirocinio medesimo;
- nel luglio 2025 l'Autorità ha quindi stipulato con AFOL una convenzione collettiva di tirocinio extracurricolare in cui sono fornite indicazioni in merito alle modalità attuative dei tirocini stessi, anche prevedendo che gli obiettivi, le modalità e le regole di svolgimento del singolo tirocinio siano specificati in un apposito progetto formativo individuale;
- nel progetto formativo individuale conseguentemente stipulato si è specificata la durata del tirocinio in sei mesi, escluse le sospensioni, per un numero di ore settimanali pari a 20, con decorrenza dal 15 settembre 2025 e scadenza il 28 marzo 2026, individuandosi come oggetto, coerentemente con le esigenze organizzative dell'Autorità, lo svolgimento di attività di gestione del protocollo informatico e della corrispondenza di competenza con inoltro delle comunicazioni agli interlocutori interni ed esterni;
- coerentemente con l'obbligo di cui alla convenzione di tirocinio, AFOL ha provveduto a individuare i possibili candidati da avviare a tirocinio presso l'Autorità selezionando, unitamente all'Autorità medesima, *omissis* la persona da avviare al tirocinio che si è svolto, onde consentire la piena acquisizione delle competenze di cui al progetto formativo individuale, presso la Direzione DAGR e, in particolare, presso l'Unità Sistemi Informativi (SIN) con specifico riguardo all'Ufficio protocollo;
- nella relazione del 26 marzo 2026, il Tutor interno del progetto formativo ha riferito come *omissis* abbia raggiunto gli obiettivi prestabiliti rispettando puntualmente gli obblighi e i compiti assegnati e instaurando, nello svolgimento del proprio lavoro, una buona collaborazione con il restante personale dell'ufficio.

CONSIDERATO, ANCHE, CHE:

- la vigente Pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità, allo stato, presenta delle vacanze nella carriera degli esecutivi;
- il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità dispone, tra l'altro, che *“Salve eventuali deliberazioni dell'Autorità, il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse assegna, con propria determinazione - sentito il Direttore responsabile, informati il Segretario Generale e, per quanto di competenza, i Direttori di Divisione - il personale al Segretariato Generale, alle Divisioni e alle Direzioni, nonché agli Uffici Speciali, alle Unità e, pro-quota, ai Gruppi di lavoro e ai Progetti, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all'Autorità”* (art. 17).

RITENUTO CHE:

- sussistano i presupposti e le condizioni di legge per procedere all'assunzione de *omissis* in quanto in possesso dei requisiti richiesti;
- l'immissione nei ruoli dell'Autorità della risorsa debba perfezionarsi entro la data del 26 maggio 2026 (sessantesimo giorno dalla cessazione del tirocinio), come stabilito nella convenzione Autorità/Provincia di Milano;
- si possa pertanto procedere, tenuto conto della formazione ed esperienza lavorativa nonché dell'esperienza maturata presso l'Autorità in qualità di tirocinante, all'assunzione a tempo indeterminato de *omissis* nella carriera degli Esecutivi, qualifica di Commesso, livello stipendiale base, sede di lavoro Milano.

Su proposta del Direttore della Direzione DAGR

DELIBERA

1. di procedere, a far data dal 15 aprile 2026, all'assunzione de *omissis* con rapporto di lavoro indeterminato, nella carriera degli Esecutivi, qualifica di Commesso, livello stipendiale base, sede di lavoro Milano;
2. di assegnare *omissis*, in ragione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Autorità nonché in conformità all'esperienza maturata nel corso del tirocinio svolto, alla Direzione Affari Generali e Risorse, Unità Sistemi Informativi, con specifico riguardo all'Ufficio protocollo;
3. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, codici conto U.1.01.01.01.000 e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026 dell'Autorità e successivi;
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
5. di pubblicare il presente provvedimento, debitamente omissato, sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

8 aprile 2026

IL PRESIDENTE
Nicola Dell'Acqua