

DELIBERAZIONE 6 AGOSTO 2026

294/2026/A

RECEPIMENTO DELLE IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE IN MATERIA DI *FLEXIBLE BENEFIT* E PIANO SANITARIO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1398^a riunione del 6 agosto 2026

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 16 dicembre 2025, 549/2025/A di approvazione del Bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 29 luglio 2026 in materia di *flexible benefit* (Allegato A);
- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 29 luglio 2026 per la definizione dei capitoli e del riparto oneri del piano sanitario decorrente dal 1.1.2027 (Allegato B).

CONSIDERATO CHE:

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 29 luglio 2026 l'ipotesi di accordo in materia di *flexible benefit*, di cui all'Allegato A;
- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce allo stato oltre il 51 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta;
- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 29 luglio 2026 l'ipotesi di accordo per la definizione dei capitoli e del riparto oneri del piano sanitario decorrente dal 1.1.2027, di cui all'Allegato B;

- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce allo stato oltre il 51 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

RITENUTO CHE:

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare le ipotesi di accordo di cui all'Allegato A e all'Allegato B

DELIBERA

1. di recepire l'ipotesi di accordo in materia di *flexible benefit*, sottoscritta in data 29 luglio 2026 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire l'ipotesi di accordo per la definizione dei capitoli e del riparto oneri del piano sanitario decorrente dal 1.1.2027 sottoscritta in data 29 luglio 2026 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil (Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul Bilancio di previsione per l'esercizio 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026 dell'Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
4. di dare mandato al Direttore *ad interim* della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

6 agosto 2026

IL PRESIDENTE
Nicola Dell'Acqua